



RUT Creador: 6222904-7 | Lugar Origen: Administrador | Generado: 23-03-2026 11:40

• RESUMEN DE LA POSTULACIÓN

1. DATOS DEL PROYECTO

Nombre del Proyecto	: Vínculos vitales: prácticas de cuidado con enfoque inclusivo
Folio del Proyecto	: 146669
Fecha de creación de Postulación	: 19-03-2026
Fecha de Envío	: 23-03-2026

2. DATOS DEL CONCURSO

Concurso	: Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos / 2026 / FONAPI 2
Fecha de cierre del Concurso	: 23-03-2026 17:00:00

3. RESPONSABLE

Tipo de Persona	: Jurídica
Nombre	: Corporacion programa poblacional servicios La Caleta
RUT	: 72441600-4
Región	: Región Metropolitana

• TERRITORIO Y NOTIFICACIONES

REGIÓN DE EJECUCIÓN

Región	Comuna
Región Metropolitana	Independencia Providencia

Notificación - Correo Electrónico

Correo Notificación 1	lacaletacorporacion@gmail.com
Correo Notificación 2	ipinza@gmail.com

• IDENTIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN POSTULANTE

Nombre de la Organización Postulante

CORPORACION PROGRAMA POBLACIONAL DE SERVICIOS LA CALETA

RUT

72.441.600-4

Indique la Fecha de Constitución de su organización

13-11-1992

Número de Inscripción de Persona Jurídica

13134

Tipo de Organización

Corporación

¿La Organización Postulante es Privada?

Sí

Dirección de la Organización

BARNECHEA 322

Comuna asociada al domicilio de la Organización

INDEPENDENCIA

Región asociada al domicilio de la Organización

Metropolitana de Santiago

Redacte el objeto social de su organización (organizaciones privadas)

Objeto Social "Artículo Segundo.- La Corporación tiene por objetivo principal el estudio, la formación y la creación de centros de atención para jóvenes y menores de sectores poblacionales que sufren problemas de drogadicción, con miras a orientarlos en conjunto con sus grupos familiares a fin de impulsar su desarrollo personal y social integral y armónico

Avances y Evolución

Desde su constitución en diciembre de 1991, la Corporación ha avanzado significativamente en su alcance:

De la atención de adicciones a los Derechos Humanos: Si bien el objeto social inicial se centraba en la drogadicción, la práctica institucional ha evolucionado hacia una defensa integral de los Derechos Humanos y la protección de las niñeces, adolescentes, jóvenes y sus familias

Especialización Territorial: Ha consolidado su presencia en 2 regiones Metropolitana y Bio Bio, ejecutando desde el 2017 programas de alta complejidad como " Abriendo Caminos".

El Grupo Familiar como Eje de Intervención: Los estatutos establecen que la atención no es individual, sino que se orienta a las personas "en conjunto con sus grupos familiares" Esta base estatutaria permite el trabajo especializado con mujeres que hoy se desempeñan como cuidadoras principales, buscando mitigar su sobrecarga y promover su bienestar psicológico a través de la formación y capacitación

Empoderamiento de las Mujeres y Organizaciones Sociales: La institución tiene como función explícita la "formación, organización y capacitación de los grupos familiares y de las organizaciones sociales" para que participen activamente en la resolución de sus problemáticas.

Esto se traduce en la creación de "Círculos de Apoyo Mutuo", donde las mujeres validan su saber experto y rompen el aislamiento social derivado de las labores de cuidado.

Transformación del Entorno: Este enfoque garantiza que las niñeces y mujeres con discapacidad y sus cuidadoras no solo reciban apoyo, sino que ejerzan su autonomía y participación ciudadana

Teléfono Organización

56 9 9218 0654

Correo electrónico de la Organización

lacaletacorporacion@gmail.com

Página Web o Redes Sociales

<https://www.lacaleta.cl/>, <https://www.instagram.com/onglacaleta/>, <https://web.facebook.com/lacaletaong>

Indique el número de veces en que la organización se ha adjudicado proyectos Fonapi en los últimos 5 años.

0

Tipo de Cuenta Bancaria de la Organización

Cuenta Corriente

Número de la Cuenta Bancaria de la Organización

349101

Nombre del Banco

Banco Estado de Chile

• ANTECEDENTES DEL REPRESENTANTE LEGAL Y DEL EQUIPO DE TRABAJO

Nombre/s Representante/s Legal/es

DAVID ORDENES VARAS

Cédula de Identidad del o de los Representantes legales

6.222.904-7

Coordinador/a del Equipo

	Coordinador/a
Nombre Completo	IVONNE IPINZA BURGOS
N° Cédula Identidad	7413844-6
Teléfono de contacto	999457554
Correo electrónico	ipinza@gmail.com
Experiencia Laboral 2025	CORPORACION LA CALETA Coordinadora Técnica Gestión Estratégica y Seguimiento: Liderando el diseño y planificación de proyectos (como el Programa Abriendo Caminos), traduciendo el plan institucional en metas trimestrales concretas y métricas de éxito para evaluar las intervenciones en terreno Garantía de Calidad y Normativa: Actuando como garante técnico velando por el cumplimiento de estándares, normativas vigentes y la Política de Protección de la Infancia (PPI) Estandariza procesos mediante manuales y protocolos para evitar que los equipos trabajen de forma aislada o en "silos" Evaluación e Informe de Impacto: Valida la coherencia técnica de los reportes parciales y redacción el Reporte Consolidado de Impacto, asegurando la transparencia y la memoria técnica de la corporación Liderazgo Operativo y Mesas Técnicas: Facilita espacios de reunión periódica para compartir lecciones aprendidas, ajustar metodologías y resolver "nudos críticos" o bloqueos antes de que afecten el servicio Desarrollo Profesional y Sostenibilidad: Identifica brechas de habilidades para liderar planes de capacitación continua Además, facilita la elaboración de propuestas para fondos públicos y gestiona alianzas con universidades para la incorporación de practicantes Apoyo Organizacional Específico: Brinda asesoría técnica en clima laboral y funciones propias del Trabajo Social para fortalecer el funcionamiento interno de los trabajadores y trabajadoras de La Caleta CORPORACIÓN APERTURA PARA EL MAÑANA Asesoría Técnica y Accesibilidad: Acompañamiento en la ejecución de proyectos adjudicado y desarrollo de material en accesibilidad cognitiva, facilitando el desempeño autónomo y reduciendo la brecha de alfabetización digital y social Asesora el Taller con mujeres con PcDI y sus cuidadoras en cuidado y autocuidado, ejercicios para disminuir carga emocional y otros temas

Experiencia Laboral 2024	CORPORACIÓN LA CALETA Coordinadora del Programa Abriendo Caminos (MIDESO) - Comunas de Conchalí, Huechuraba y Recoleta Liderazgo Estratégico y Gestión de Equipos: Conducción y acompañamiento técnico de equipos multidisciplinarios Garantizar el cumplimiento de objetivos en las áreas de niñez, adolescencia, cuidadoras, familia, redes y empleabilidad, promoviendo una intervención sistémica que aborde las brechas de acceso a recursos y servicios Ejecución de Modelos de Intervención Territorial: Implementación directa del modelo de intervención en terreno, supervisión de los procesos de intervención con niños, niñas, adolescentes y sus familias, con un enfoque preventivo ante la sobrecarga intensa de las CUIDADORAS y las barreras actitudinales que restringen su participación plena Activación y Sostenibilidad de Redes Comunitarias: Liderazgo en el levantamiento y consolidación de un grupo autogestionado de mujeres cuidadoras en la comuna de Conchalí. Esta red, que se mantiene vigente, trabaja activamente en la prevención de Violencia Intrafamiliar (VIF) y otras problemáticas que las aquejan, transformando la "labor solitaria" del cuidado en un espacio de apoyo mutuo CORPORACIÓN APERTURA PARA EL MAÑANA Formulación de Proyectos Concursables: Diseño y elaboración de proyectos de formación e inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual (FONAPI, TVI), orientados a eliminar las barreras ambientales y de servicios que restringen la participación plena Asesoría Técnica y Accesibilidad: Acompañamiento en la ejecución de proyectos adjudicados y desarrollo de material en accesibilidad cognitiva, facilitando el desempeño autónomo y reduciendo la brecha de alfabetización digital y social Taller con mujeres con PcDI y sus cuidadoras en cuidado y autocuidado, ejercicios para disminuir carga emocional y otros temas según demanda y requerimientos de las participantes
Experiencia Laboral 2023	CORPORACIÓN LA CALETA Coordinadora del Programa Abriendo Caminos (MIDESO) - Comunas de Conchalí, Huechuraba y Recoleta Liderazgo Estratégico y Gestión de Equipos: Conducción y acompañamiento técnico de equipos multidisciplinarios, optimizando la organización de funciones y tareas para asegurar la excelencia en la respuesta profesional. Garantizar el cumplimiento de objetivos en las áreas de niñez, adolescencia, familia, redes y empleabilidad, promoviendo una intervención sistémica que aborde las brechas de acceso a recursos y servicios Ejecución de Modelos de Intervención Territorial: Implementación directa del modelo de intervención en terreno, asegurando que las acciones respondan a la urgencia de desnaturalizar el cuidado como carga femenina y mitigar el deterioro de la salud mental en los hogares Monitoreo de Trayectorias de Vida: Supervisión de los procesos de intervención con niños, niñas, adolescentes y sus familias, con un enfoque preventivo ante la sobrecarga intensa de las CUIDADORAS y las barreras actitudinales que restringen su participación plena CORPORACIÓN APERTURA PARA EL MAÑANA Especialista en Diseño y Ejecución de Proyectos de Inclusión y Discapacidad Formulación de Proyectos Concursables: Diseño y elaboración de proyectos de formación e inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual (FONAPI, TVI), orientados a eliminar las barreras ambientales y de servicios que restringen la participación plena Asesoría Técnica y Accesibilidad: Acompañamiento en la ejecución de proyectos adjudicados y desarrollo de material en accesibilidad cognitiva, facilitando el desempeño autónomo y reduciendo la brecha de alfabetización digital y social Taller con mujeres con PcDI y sus cuidadoras en cuidado y autocuidado y otros temas según demanda y requerimientos de las participantes

Experiencia Laboral 2022	CORPORACIÓN LA CALETA Coordinadora del Programa Abriendo Caminos (MIDESO) - Comunas de La Granja y San Joaquín Liderazgo y Gestión Técnica: Dirección y acompañamiento de equipos multidisciplinarios en la ejecución de funciones técnico-operativas, asegurando la calidad de los procesos de intervención biopsicosocial. Monitoreo de Intervención: Supervisión de trayectorias de vida de niños, niñas, adolescentes y sus figuras de cuidado, con especial énfasis en mitigar la sobrecarga intensa y los efectos psicológicos derivados de la labor de cuidado solitaria Articulación Intersectorial: Coordinación y vinculación estratégica con redes locales para fortalecer los soportes comunitarios y estatales, previniendo crisis en la estructura familiar y promoviendo la salud mental de los integrantes del hogar CORPORACIÓN APERTURA PARA EL MAÑANA Especialista en Diseño y Ejecución de Proyectos de Inclusión y Discapacidad Formulación de Proyectos Concursables: Diseño y elaboración de proyectos de formación e inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual (FFOIP, FONAPI, TVI), orientados a eliminar las barreras ambientales y de servicios que restringen la participación plena Asesoría Técnica y Accesibilidad: Acompañamiento en la ejecución de proyectos adjudicados y desarrollo de material en accesibilidad cognitiva, facilitando el desempeño autónomo y reduciendo la brecha de alfabetización digital y social Intervención con Enfoque de Género: Ejecución de talleres para mujeres con discapacidad intelectual y sus familias, implementando acciones afirmativas para combatir la doble discriminación (género y salud) y fomentar el bienestar y la autonomía de las mujeres en sus entornos reales
Experiencia Laboral 2021	CORPORACIÓN LA CALETA Coordinadora del Programa Abriendo Caminos (MIDESO) - Comunas de La Granja y San Joaquín Liderazgo y Gestión Técnica: Dirección y acompañamiento de equipos multidisciplinarios en la organización de funciones técnico-operativas para asegurar la calidad en la intervención biopsicosocial. Monitoreo de Intervención con Enfoque de Cuidados: Supervisión de procesos de intervención para niños, niñas, adolescentes y sus cuidadoras, con énfasis en mitigar la sobrecarga intensa (32,4%) y los efectos psicológicos derivados de la labor de cuidado solitaria Gestión de Dinámicas Familiares: Conducción de estrategias para el manejo emocional y conductual en el hogar, previniendo crisis en la estructura familiar y fortaleciendo los soportes comunitarios CORPORACIÓN APERTURA PARA EL MAÑANA Especialista en Diseño y Ejecución de Proyectos de Inclusión y Discapacidad Formulación de Proyectos de Impacto: Diseño de proyectos de formación e inclusión laboral (Cafetería Inclusiva, SENADIS, FFOIP, FONAPI) orientados a reducir las brechas de acceso y mejorar la autonomía de personas con discapacidad intelectual Intervención con Perspectiva de Género: Ejecución de talleres para mujeres con discapacidad intelectual bajo un enfoque de acciones afirmativas para combatir la doble discriminación (género y salud) y promover su bienestar e identidad Fortalecimiento de Redes de Cuidado: Desarrollo de programas para familias cuidadoras en modalidad online, enfocados en desnaturalizar el cuidado como carga femenina exclusiva y reducir el aislamiento social mediante el apoyo mutuo Asesoría Técnica: Acompañamiento especializado en la ejecución de proyectos adjudicados, asegurando el cumplimiento de objetivos de inclusión y participación plena en la sociedad

Equipo Ejecutor

Nombre	Profesión o actividad	Funciones a desarrollar en el proyecto	Horas por mes	N° de meses	Tiene RND? (si/no)	Describa su experiencia en los últimos tres años.
--------	-----------------------	--	---------------	-------------	--------------------	---

IVONNE IPINZA	ASISTENTE SOCIAL	COORDINACION PROYECTO Y PROFESIONAL DE LA EJECUCION DE TODO EL PROYECTO TALLERES Y JORNADAS, SALIDAS ELABORACION DE PROGRAMAS ELABORACION DE MATERIAL, ELABORACION INFORMES TECNICOS	15	10	NO	Asistente Social y Licenciada en Trabajo Social por la Universidad Academia de Humanismo Cristiano Su formación se orienta a contribuir al desarrollo de equipos y al mejoramiento de la gestión en instituciones públicas y privadas, trabajando de forma autónoma, metódica y colaborativa Experiencia en los últimos tres años (2022-2024) Corporación La Caleta: Se desempeña como Coordinadora Técnica y del Programa Abriendo Caminos (MIDESO) en Conchalí, Huechuraba y Recoleta Lidera el diseño estratégico de proyectos, garantizando el cumplimiento de normativas de protección de la infancia (PPI) y la excelencia en la respuesta profesional de equipos multidisciplinarios Ha liderado la consolidación de redes comunitarias, como el grupo autogestionado de mujeres cuidadoras en Conchalí, transformando la "labor solitaria" del cuidado en un espacio de apoyo mutuo y prevención de violencia Corporación Apertura para el Mañana: Actúa como Especialista en Diseño y Ejecución de Proyectos de Inclusión y Discapacidad Su labor incluye la formulación de proyectos concursables (FONAPI, TVI) para eliminar barreras ambientales y promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual Además, brinda asesoría técnica en accesibilidad cognitiva y dirige talleres de cuidado y
---------------	------------------	--	----	----	----	---

						autocuidado para mujeres con discapacidad y sus cuidadoras, enfocándose en disminuir la carga emocional y reducir la brecha de alfabetización digital Últimos Cursos y Diplomados 2025: Curso de herramientas prácticas para la prevención y derivación de violencia de género en programas sociales (MIDESO) 2021: Curso Municipios Garantes de Derechos de las Niñeces y Juventudes Diplomados: Es diplomada en Formulación y Evaluación de Proyectos Sociales (2011), Políticas Públicas y Gestión Local (2008) y Gestión Su perfil combina la gestión estratégica de equipos con una sólida base en perspectiva feminista y protección de derechos
--	--	--	--	--	--	--

VIVIANA SEPULVEDA	TRABAJADORA SOCIAL	PROFESIONAL EJECUTORA DE TODO EL PROYECTO EN TALLERES, JORNADAS, SALIDAS, ELABORACION DE PROGRAMAS ELABORACION DE MATERIAL DIVERSOS Y OTRAS ACCIONES	15	10	NO	Trabajadora Social y Licenciada en Trabajo Social con mención en Estudios Latinoamericanos Posee un Diplomado en Educación Popular y Psicología Comunitaria por la Universidad de Valparaíso y formación especializada en Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes por FLACSO Trayectoria Profesional Reciente Su experiencia destaca por el liderazgo técnico en programas de protección social de alta complejidad: Coordinadora del Programa Abriendo Caminos (2020-2024): En la Corporación La Caleta, lideró la implementación del modelo de intervención en terreno en comunas como Renca y Quilicura . Dirigió equipos técnicos, monitoreó procesos de intervención con familias y mantuvo el vínculo estratégico con la SEREMI de Desarrollo Social y Familia Gestión en Niñez y Adolescencia: Se desempeñó como tutora en la Vicaría de Pastoral Social y en la Corporación La Caleta, brindando apoyo integral, orientación emocional y gestión de conflictos para asegurar la inclusión de jóvenes en sus comunidades Su perfil combina la dirección técnica de equipos con una sólida capacidad de intervención directa en contextos de vulnerabilidad social
-------------------	--------------------	--	----	----	----	--

CARLA NUÑEZ	PSICOLOGA	PROFESIONAL ENCARGADA DE ELABORACION DE INSTRUMENTOS Y APLICACION DE ESTOS, SUPERVISORA DE PRACTICANTES, GUIA EN ELABORACION DE MATERIAL PARA LOS TALLERES, ACOMPAÑAMIE NTO Y ORIENTACION GENERAL	12	8	NO	Psicóloga, Magister en Psicología Social por la Universidad ARCIS y la Universitat Autònoma de Barcelona, y Master en Childhood Studies and Children's Rights por la Universidad de Potsdam, Alemania. Diplomada en estudios de género y en políticas públicas para la infancia en América Latina, así como una amplia formación complementaria en derechos humanos. Con más de 15 años de experiencia, liderando y coordinando equipos interdisciplinarios en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas enfocadas en infancia y derechos humanos, con énfasis en contextos de alta vulnerabilidad social.
-------------	-----------	---	----	---	----	---

• IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Seleccione la Línea de financiamiento a la cual postula su proyecto

Salud Mental

• FORMULACIÓN DEL PROYECTO

Experiencia de la Organización Postulante y su vinculación con el territorio

Corporación La Caleta es una institución con 40 años de trayectoria en la promoción y defensa de los derechos humanos, basando su intervención en un enfoque comunitario orientado hacia el "buen vivir". Su labor se caracteriza por la participación protagónica de niños, niñas y jóvenes, fortaleciendo el rol de la comunidad organizada como garante de derechos en sus territorios

La organización posee una vasta experiencia en la ejecución de programas de protección social de alta complejidad, como "Abriendo Caminos" (MIDESO) en las comunas de la Región Metropolitana y Región del Bio Bio. En este marco, ha liderado el monitoreo técnico de trayectorias de vida y la implementación de estrategias para mitigar la sobrecarga intensa de las cuidadoras, abordando la "postergación del yo" y el aislamiento social. Un hito destacado de su vinculación territorial es el levantamiento y acompañamiento de Grupos de Mujeres Cuidadoras en Conchalí y Sur del país, redes autogestionadas que trabajan activamente en la prevención de Violencia Intrafamiliar (VIF) y el apoyo mutuo. Asimismo, la corporación ha desarrollado una valiosa colaboración y apoyo técnico a otras instituciones en temáticas de discapacidad. Ha participado en el diseño y ejecución de proyectos de formación e inclusión laboral y en talleres de gestión emocional para mujeres con discapacidad intelectual y sus familias. Estas intervenciones integran herramientas de accesibilidad cognitiva y un enfoque de género para combatir la doble discriminación.

Su presencia en el territorio se consolida a través de diversas actividades culturales y el funcionamiento del Jardín Infantil "Arelí" en La Legua con metodologías de estimulación temprana, y el histórico trabajo con mujeres en El Bosque y La Pintana. Esta trayectoria permite a la institución articular redes locales efectivas para transformar el entorno en un facilitador de la autonomía y el bienestar de las las cuidadoras, niñeces y PcDI

Diagnóstico: Describa el problema o necesidad principal

El problema central que el proyecto busca abordar es la exclusión sistemática y la "doble discriminación" (por género y condición de salud) que enfrentan las mujeres con discapacidad intelectual, sumado a la invisibilización y sobrecarga crítica de sus cuidadoras

Según el III Estudio Nacional de la Discapacidad (2022), la prevalencia de discapacidad es significativamente mayor en mujeres (21,9%) que en hombres (13,1%), brecha que se profundiza en la adultez

. Esta población enfrenta necesidades urgentes en tres dimensiones:

a) Deterioro de la Salud Mental y Sobrecarga: El cuidado en Chile es una labor feminizada y solitaria que recae en madres y familiares sin apoyos externos. El 32,4% de las cuidadoras presenta una sobrecarga intensa, lo que deriva en altos niveles de estrés, sentimientos de frustración y la "postergación del yo", sacrificando su autonomía y desarrollo personal

b) Barreras Ambientales y de Participación: El 39,5% de las personas con discapacidad percibe los servicios de salud como una barrera y el 36% reporta dificultades graves en espacios públicos

Estas barreras restringen la participación social segura, aumentando el aislamiento de las 6 mujeres con discapacidad del proyecto

c) Falta de Redes de Apoyo: Existe una carencia estructural de soportes comunitarios. Las personas con discapacidad reportan mayor dificultad para conseguir ayuda de pares o vecinos en comparación con la población general. El cuidado se asume socialmente como una responsabilidad familiar privada, dejando a las 7 cuidadoras beneficiarias en una situación de vulnerabilidad ante la falta de relevo.

El proyecto busca revertir esta labor "solitaria" transformando el entorno en un facilitador que promueva el bienestar psicológico, la identidad y la inserción incondicional de estas 13 mujeres en su comunidad

Indique el Objetivo General de su Proyecto

Promover el bienestar biopsicosocial y el ejercicio de derechos de jóvenes con discapacidad intelectual y sus cuidadoras, mediante talleres experienciales que permitan fortalecer sus redes de apoyo, fomentar estrategias de autocuidado y la mejora de las dinámicas familiares que favorezcan la autonomía para reducir las brechas de participación e inclusión social y comunitaria para ambos grupos objetivos del proyecto.

Describa la población beneficiaria del proyecto

1. Identificación y Cuantificación de la Población
El proyecto interviene en un grupo bimodal de 13 mujeres en etapa de adultez plena :
6 Mujeres con Discapacidad Intelectual (35 a 48 años): Este grupo evidencia la brecha de género nacional, donde la discapacidad afecta al 21,9% de las mujeres frente al 13,1% de los hombres. Enfrentan una "doble discriminación" vinculada a su género y salud, lo que restringe su autonomía y seguridad en el entorno
7 Cuidadoras (52 a 81 años) (Madres/familiares): Al ser cuidadoras crónicas de adultas medias, presentan un alto riesgo de sobrecarga intensa, condición que afecta al 32,4% de quienes ejercen esta labor de forma solitaria
2. Características del Tramo Etario y Social (35-48 años)
En este tramo, las mujeres presentan mayores tasas de dependencia funcional y restricciones para participar plenamente en la sociedad. Reportan dificultades críticas para acceder a servicios de salud, lo que, sumado a la brecha de participación laboral, aumenta el riesgo de frustración y aislamiento social. La intervención es urgente para eliminar las barreras actitudinales que generan maltrato o discriminación en las mujeres con discapacidad
3. Participación en el Desarrollo del Proyecto
Voz Adulta Directa: Las mujeres con discapacidad participan mediante metodologías cualitativas con accesibilidad cognitiva para recoger su percepción sobre bienestar psicológico y "forma de ser", promoviendo su derecho al disfrute de la vida
Diseño con Cuidadoras Crónicas: La participación de las 7 cuidadoras busca revertir la "postergación del yo", permitiéndoles recuperar su autonomía y desarrollo personal. Se enfoca en identificar las barreras para el manejo emocional de una persona cuidada que ya es adulta, ajustando los programas del taller a la realidad de cuidadoras que también están envejeciendo, poniendo énfasis tanto en sus necesidades personales como mujeres cuidadoras y en las necesidades propias de las personas a quienes cuidan.

Identifique y describa al menos 3 resultados que espera desarrollar con la implementación del proyecto

	Indicador del resultado	Nombre y descripción del resultado
1	Variación en el nivel de dificultad percibida en tareas de asistencia y control de conductas de la persona cuidada	Reducción de la Sobrecarga en el Cuidado: Lograr que las 7 cuidadoras aumenten su capacidad de manejo emocional, disminuyendo las tensiones internas y el estrés en el hogar derivados de la "labor solitaria" del cuidado
2	Nivel de satisfacción con la identidad personal y frecuencia de integración de técnicas de autocuidado en la rutina diaria	Fortalecimiento del Bienestar Psicológico y Reversión de la "Postergación del Yo": Las 13 participantes (cuidadoras y PcDi) disminuyen sentimientos de frustración y angustia, recuperando su autonomía y bienestar frente a la exclusión sistemática que enfrentan en sus entornos
3	Tasa de vinculación efectiva con organizaciones sociales y redes de pares fuera del círculo familiar	Activación de Redes y Combate a la Doble Discriminación: Consolidación de una red de apoyo mutuo que reduce el aislamiento social y las barreras actitudinales, facilitando una participación plena y segura en la comunidad para las mujeres con discapacidad y con las cuidadoras

Describe las actividades del proyecto

1. Talleres para Cuidadoras: Orientados a mitigar la sobrecarga intensa y la "postergación del yo". Incluyen Co-regulación Emocional para el manejo de conductas complejas, reduciendo el estrés doméstico; Círculos de Apoyo Mutuo para transformar la labor solitaria en una red colectiva autogestionada; y un workshop de Planificación de Futuro para abordar la ansiedad por la vida independiente de las PcDI
2. Talleres para Mujeres con Discapacidad (35-48 años): Buscan superar la "doble discriminación". Tenemos el Laboratorio de Habilidades potencia la toma de decisiones y autonomía, mientras que los espacios de Expresión Creativa e Interacción Comunitaria combaten el aislamiento y la baja participación social. El objetivo final es desnaturalizar el cuidado como carga femenina y asegurar el bienestar integral de las participantes.
3. Jornadas de Autocuidado Bimodal entregan herramientas de autorregulación (Mindfulness, Masoterapia e Higiene del Sueño) para enfrentar la ansiedad y trastornos del sueño, reduciendo la sobrecarga intensa y el estrés en el manejo emocional. Estas acciones mitigan el deterioro de la salud mental causado por la labor solitaria del cuidado.
4. Jornadas Socioeducativas (salidas naturales y culturales) funcionan como un "respiro efectivo" para romper el aislamiento social. Al usar parques, museos, cines, teatros u otro espacio se transforma el entorno en un facilitador que desafía las barreras actitudinales y la doble discriminación. Estas experiencias permiten a las mujeres con discapacidad ejercer su autonomía y fortalecer su identidad, mientras las cuidadoras revierten la "postergación del yo". La participación cultural garantiza el derecho al disfrute y la inclusión, promoviendo el bienestar psicológico de las participantes.
Éxito medido por autonomía y trato justo vía entrevistas e Índice de Desempeño.
Mitigamos la sobrecarga y "postergación del yo".
Transformamos el entorno para asegurar bienestar y participación digna

Articulaciones y coordinaciones con otros actores públicos o privados

Alianza con Organizaciones Territoriales (Junta de Vecino 14 de Providencia y otra): Fundamental para combatir el aislamiento social y la falta de redes externas, facilitando el desarrollo del proyecto, utilizando los espacios públicos para la ejecución de los talleres y las jornadas de bienestar. Se busca integrar a las participantes en actividades sociales regulares para reducir la brecha de participación, mitigando la discriminación que afecta significativamente a las mujeres en entornos públicos

Convenio con la Universidad Academia de Humanismo Cristiano (UAHC): Incorporación de practicantes del área de las Ciencias Sociales como acción afirmativa para fortalecer el sistema de apoyos. Su propósito es facilitar un acompañamiento a las 7 cuidadoras, mitigando la sobrecarga intensa y la "postergación del yo". Ejecutarán técnicas de relajación y co-regulación emocional para mejorar el manejo de conductas de la persona cuidada, factor que eleva los niveles de estrés en el hogar, supervisadas y acompañadas por psicóloga del equipo

Coordinación con la Red de Salud Pública y Privada (CESFAM, Clínica): En general esta población reporta dificultades críticas para acceder a servicios de salud, por tanto el objetivo es asegurar la vinculación efectiva a controles de salud y la tramitación de ayudas técnicas necesarias para la autonomía, cuya falta limita la movilidad fuera del hogar para las personas con discapacidad, la idea es establecer un flujo de derivación ante sintomatología de angustia detectada u otra patología que deba ser abordada en un Centro de Salud

Articulación con el Sistema Nacional de Cuidados (Chile Cuida): Alineación con la urgencia de desnaturalizar el cuidado como una carga femenina exclusiva. Gestionar la inscripción de las cuidadoras (de quienes no lo hayan realizado) en los registros locales de cuidado para facilitar su acceso a beneficios de protección social y redes de apoyo institucional

Perspectiva de género: Acciones afirmativas

1.Visibilización de Inequidades y Brechas de Género
El proyecto se fundamenta en que la discapacidad afecta desproporcionadamente a las mujeres 21,9% frente al 13,1% en hombres. Se aborda la "doble discriminación" por género y salud que restringe la participación autónoma y segura de las 6 mujeres con discapacidad intelectual participantes
Asimismo, se reconoce que el cuidado es una labor invisibilizada y feminizada, donde las cuidadoras presentan sobrecarga intensa por la ausencia de redes externas, la intervención busca prevenir que el deterioro de la salud mental y el aislamiento social se vuelvan crónicos

2. Población Beneficiaria y Objetivos
La población son 13 mujeres (7 cuidadoras y 6 con discapacidad). Los objetivos buscan:
Desnaturalizar el cuidado como carga femenina exclusiva, promoviendo la corresponsabilidad de redes familiares y estatales
Revertir la "postergación del yo", permitiendo que las cuidadoras recuperen su autonomía y desarrollo personal
Fortalecer la identidad y el bienestar, combatiendo la falta de apoyo de pares que afecta mayoritariamente a las mujeres

3. Acciones Afirmativas y Recursos
Estrategia de Respiro Asistido: Uso de practicantes de la UAHC para proveer relevo técnico, permitiendo tiempo propio para la salud mental de las cuidadoras.
Jornadas de Bienestar Integral: Técnicas de relajación y co-regulación como respuesta al deterioro psicológico y la frustración derivada del cuidado solitario
Talleres de Empoderamiento y Redes: Espacios para romper el aislamiento y fomentar el apoyo de personas fuera del círculo familiar

4. Medición de Impacto
Se utilizarán indicadores cualitativos de género
Autonomía Recuperada: Registro de horas destinadas al descanso o desarrollo personal fuera del rol de cuidado
Participación Social: Tasa de vinculación a redes de pares y actividades territoriales
Valoración del Proceso: Entrevistas semiestructuradas sobre la satisfacción con la identidad y la disminución de la sintomatología de la angustia

Resumen Presupuestario

	Describe
Monto Total Solicitado a Senadis	\$ 10.000.000 se adjunta excel con detalle
Explique el Presupuesto solicitado	Categoría Operación gastos directos para la ejecución \$ 6.000.000 Categoría Personal \$ 4.000.000 El diseño presupuestario evidencia que la corporación asume la mayor carga financiera del recurso humano, permitiendo que los fondos solicitados se concentren en el trabajo directo con las personas

Continuidad y seguimiento de los resultados del proyecto

1. Institucionalización de Redes de Apoyo Mutuo: Se busca transformar el cuidado de una "labor solitaria" e invisible en una gestión colectiva mediante la consolidación de Círculos de Apoyo Mutuo. Estas redes autogestionadas mitigan el aislamiento social y la falta de apoyo de pares que afecta predominantemente a las mujeres. La continuidad permite mantener el intercambio de estrategias para el manejo emocional y la contención ante crisis, reduciendo la dependencia de profesionales externos.
2. Capacidad Instalada y Transferencia de Competencias: El proyecto entrega herramientas técnicas permanentes para el manejo de emociones y conductas de las adultas con discapacidad. La capacitación en técnicas de autorregulación y relajación previene el retorno a niveles de sobrecarga intensa y fomenta la autonomía a largo plazo. Esta acción contribuye a desnaturalizar el cuidado como una carga femenina exclusiva.
3. Articulación con la Oferta Pública Local: Para evitar la exclusión sistemática, se vincula formalmente a las mujeres con el CESFAM u otro y el Sistema Nacional de Cuidados. Esta vinculación garantiza que el acceso a servicios de salud y a las necesarias ayudas técnicas para la autonomía no dependa del presupuesto del proyecto, sino de la oferta pública existente.
4. Alianzas Estratégicas con la Academia: Se propone mantener convenios de largo plazo con universidades para que practicantes del área social provean un flujo constante de apoyo técnico. Esto asegura un sistema de "respiro" y acompañamiento para las madres cuidadoras, mitigando el deterioro de su salud mental y la "postergación del yo".
5. Monitoreo Comunitario y Visibilización: La realización de jornadas en espacios públicos busca reducir las barreras actitudinales y la discriminación social que afecta significativamente a esta población. Al transformar el entorno en un facilitador, se mejora la identidad, el bienestar y la participación social de las mujeres a través del tiempo.

• PUNTAJE ADICIONAL (PREGUNTA OPCIONAL)

Describa y fundamente qué acciones transformadoras se realizarán en el proyecto para promover cambios en las desigualdades de género existentes entre mujeres, hombres y diversidades sexo genéricas con discapacidad. (Pregunta Opcional)

1. Eje Cuidadoras: Desnaturalización y Colectivización del Cuidado

Brecha Diagnóstica: El cuidado en Chile recae mayoritariamente en mujeres (madres, hijas, hermanas) de forma invisible y no remunerada. El 32,4% de ellas sufre sobrecarga intensa, lo que deteriora su salud mental, genera aislamiento y posterga su autonomía

Acción Transformadora: Implementar Círculos de Apoyo Mutuo y jornadas de bienestar profesional para transitar de un "cuidado en soledad" a una red colectiva. El objetivo es subvertir la idea del cuidado como una obligación femenina exclusiva, devolviendo a la mujer cuidadora su derecho al tiempo propio y al autocuidado

2. Eje Mujeres con Discapacidad: De la Dependencia a la Autonomía

Brecha Diagnóstica: Las mujeres presentan mayores tasas de dependencia funcional en todos los tramos de edad y enfrentan una "doble discriminación" por su género y su condición de salud. Esto restringe su circulación autónoma y segura por el entorno

Acción Transformadora: Creación de un Laboratorio de Habilidades para la Vida Adulta (taller) y uso de materiales de accesibilidad cognitiva. Se busca mejorar su Índice de Desempeño, es decir, lo que realmente pueden hacer en su entorno real con apoyos adecuados, transformando actividades antes imposibles en acciones posibles de realizar de forma independiente

3. Eje Comunitario: El Derecho a la Ciudad y la Cultura

Brecha Diagnóstica: El 36% de los espacios públicos y comercios actúan como barreras para el desempeño de las personas con discapacidad. Las mujeres con discapacidad participan menos en actividades culturales y de recreación en comparación con sus pares sin discapacidad

Acción Transformadora: Ejecución de salidas socioeducativas (cine, teatro, naturaleza) con mediación técnica

Esta acción rompe el confinamiento doméstico y exige que la inserción de la mujer en la comunidad sea total e incondicional, eliminando las barreras actitudinales que hoy las segrega

• DOCUMENTOS ADJUNTOS

Documentos Obligatorios

Anexo N°2: Declaración Jurada simple Rep. Legal (PDF)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921987_021987_AnexoN°2_Declaracion_Jurada_Simple_FONAPI-2026_(1).pdf	ANEXO N° 2

Anexo N°3: Planilla de Detalle Presupuestario (EXCEL)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921993_021984_ANEXO_N°3_Planilla_Presupuestoo_2026_LA_CALETA.xlsx	ANEXO N° 3

Anexo N°4: Nómina de Beneficiarios (EXCEL)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921986_021978_ANEXO_N°4_No mina_de_beneficiarios__LA_CALETA_(1).xlsx	ANEXO N° 4

Anexo N°5: Plan de Actividades del Proyecto (EXCEL)

N°	Nombre	Descripción
1	14666923800_14666923800_ANEXO_N°5_Plan_de_Actividades_del_Proyecto_LA_CALETA_FINAL_(1).xlsx	ANEXO N°5

Anexo N°6: Perfiles SISREC (EXCEL)

N°	Nombre	Descripción
1	14666923801_023799_Anexo_N°6_Perfiles_SISREC_LA_CALETA.xlsx	ANEXO N°6

Estatutos donde conste el objeto social actualizado (PDF)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921988_ESTATUTOS_CORPORACION.pdf	ESTATUTOS

Documento que acredite la Personería del o los/as Representante/s Legal/es (PDF)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921989_DPJ_500686904291_13134.pdf	CERTIFIVADO VIGENCIA DIRECTORIO

Rol Único Tributario de Entidad Postulante (PDF)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921990_RUT_La_Caleta_(1).pdf	RUT LA CALETA

Cédula de Identidad del o los/as Representante/s Legal/es

N°	Nombre	Descripción
1	14666921991_CI_DAVID_ORDENES.pdf	CI DAVID ORDENES

Certificado de Vigencia (PDF)

N°	Nombre	Descripción
1	14666921992_VPJ_500686904289_13134.pdf	CERTIFICADO VIGENCIA PERSONALIDAD JURIDICA CORPORACION

Documentos Adicionales

• CV RESPONSABLE Y EQUIPO DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PERSONA JURIDICA

RUT	72441600-4
Nombre	Corporacion programa poblacional servicios La Caleta
Tipo de persona juridica	De derecho privado
Fines de Lucro	No
Fecha constitución	
País	Chile
Región	Región Metropolitana
Comuna	Independencia
Dirección	INDEPENDENCIA 322
Teléfono	() 227779038
Teléfono 2	
Correo Electrónico	lacaletacorporacion@gmail.com

PRESENTACIÓN

ANTECEDENTES PERSONALES DE LA REPRESENTACIÓN

RUT	6222904
Nombre	David Francisco
Apellido Paterno	Órdenes
Apellido Materno	Varas
Fecha de nacimiento	
Género	Masculino
País de nacionalidad	Chile
Profesión u oficio	
Discapacidad	No
Pueblo Originario	No Pertenece
Relación con la personalidad jurídica	Representante Legal
Es Administrador	Si

ANTECEDENTES DE RESIDENCIA DE LA REPRESENTACIÓN

País
Región
Comuna
Dirección

ANTECEDENTES DE CONTACTO DE LA REPRESENTACIÓN

Correo Electrónico
Teléfono

Teléfono 2

Sitio web

ANTECEDENTES PERSONALES DE LA REPRESENTACIÓN

RUT	11255932
Nombre	Patricia Del Carmen
Apellido Paterno	López
Apellido Materno	Beyzaga
Fecha de nacimiento	
Género	Femenino
País de nacionalidad	Chile
Profesión u oficio	
Discapacidad	No
Pueblo Originario	No Pertenece
Relación con la personalidad jurídica	Gestor/a Externo/a
Es Administrador	No

ANTECEDENTES DE RESIDENCIA DE LA REPRESENTACIÓN

País

Región

Comuna

Dirección

ANTECEDENTES DE CONTACTO DE LA REPRESENTACIÓN

Correo Electrónico

Teléfono

Teléfono 2

Sitio web

PORTAFOLIO

Portafolio no ingresado